

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>AGOSTO 2012</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	533	332,5	200,5	62,38	37,62
RISORSE UMANE , SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	757	495	262	65,39	34,61
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	483	294,5	188,5	60,97	39,03
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	667	363,5	303,5	54,50	45,50
POLIZIA MUNICIPALE	1108	740	368	66,79	33,21
STRATEGIE TERRITORIALI: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	617	419,5	197,5	67,99	32,01
POLITICHE SOCIALI	1155	442	713	38,27	61,73
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	652	440	212	67,48	32,52
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>5972</b>	<b>3527</b>	<b>2445</b>	<b>59,06</b>	<b>40,94</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento