

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>FEBBRAIO 2013</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	505	423,5	81,5	83,86	16,14
RISORSE UMANE , SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	671	623,5	47,5	92,92	7,08
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	460	385	75	83,70	16,30
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	630	529	101	83,97	16,03
POLIZIA MUNICIPALE	1023	825,5	197,5	80,69	19,31
STRATEGIE TERRITORIALI: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	567	501,5	65,5	88,45	11,55
POLITICHE SOCIALI	1084	920	164	84,87	15,13
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	660	521,5	138,5	79,02	20,98
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>5600</b>	<b>4729,5</b>	<b>870,5</b>	<b>84,46</b>	<b>15,54</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento