

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

NOVEMBRE 2012					
SETTORE	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG LAVORATI	% GG ASSENZA
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	533	468	65	87,80	12,20
RISORSE UMANE , SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	714	643	71	90,06	9,94
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	483	426,5	56,5	88,30	11,70
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	681	586,5	94,5	86,12	13,88
POLIZIA MUNICIPALE	598	548	50	91,64	8,36
STRATEGIE TERRITORIALI: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	1090	935	155	85,78	14,22
POLITICHE SOCIALI	1152	961	191	83,42	16,58
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	672	570,5	101,5	84,90	15,10
MEDIA MENSILE	5923	5138,5	784,5	86,76	13,24

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento