

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>DICEMBRE 2010</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	561	499,5	61,5	89,04	10,96
RISORSE UMANE , SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	757	620,5	136,5	81,97	18,03
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	506	423,5	82,5	83,70	16,30
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	732	590	142	80,60	19,40
POLIZIA MUNICIPALE	1288	1111	177	86,26	13,74
STRATEGIE TERRITORIALI: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	645	522	123	80,93	19,07
POLITICHE SOCIALI	1333	931,5	401,5	69,88	30,12
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	729	628	101	86,15	13,85
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>6551</b>	<b>5326</b>	<b>1225</b>	<b>81,30</b>	<b>18,70</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento