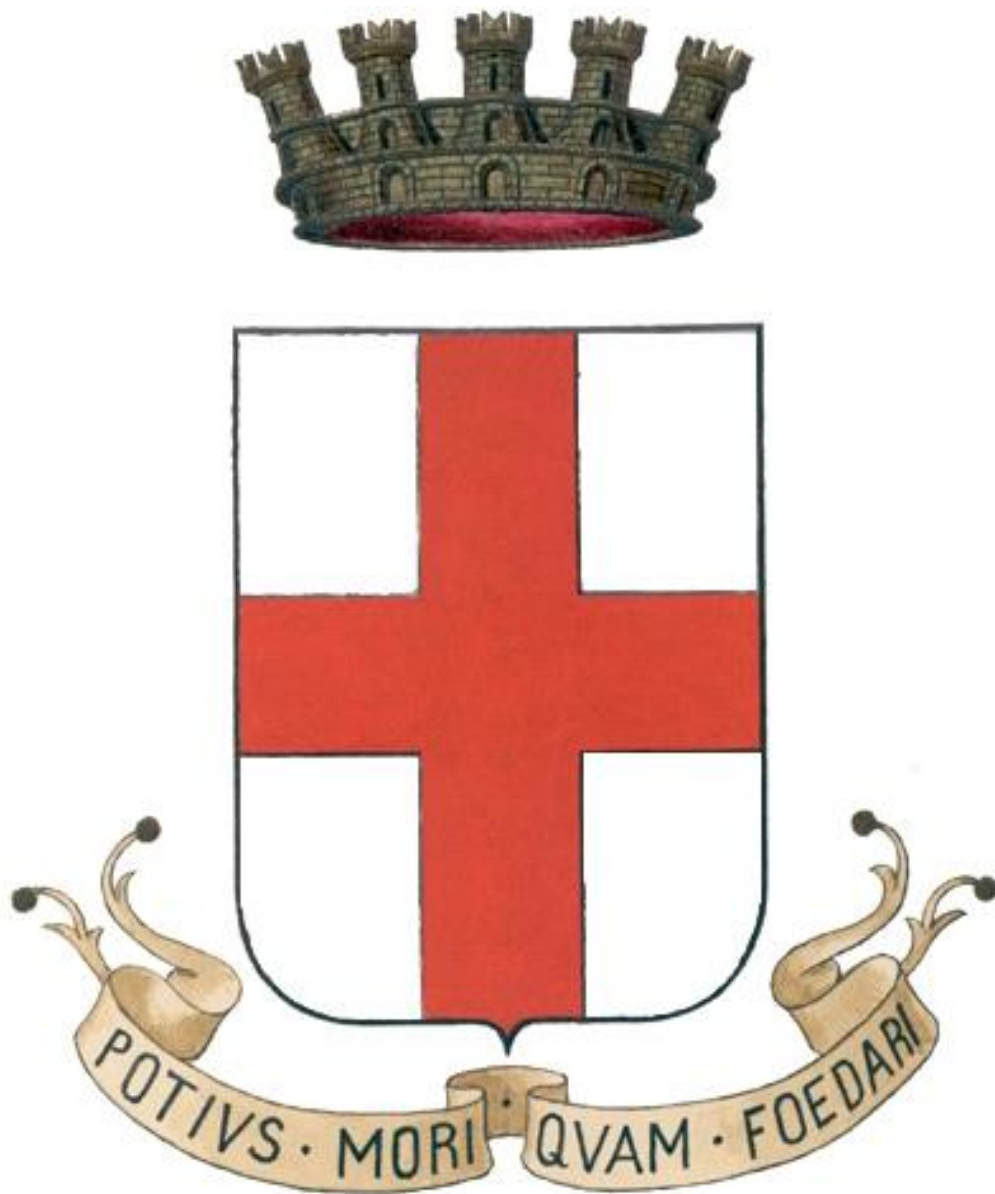


**CITTA' DI VERCELLI**



**DOTAZIONE ORGANICA  
E  
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL  
FABBISOGNO**

**DEL PERSONALE**

**ART. 39 COMMA 1, L. 27.12.1997, N. 449**

## Settore Personale, Informatica e Demografici

La ristrutturazione organizzativa effettuata dal Comune di Vercelli, nell'ambito dei principi contenuti nelle recenti disposizioni normative volte ad una razionalizzazione e snellimento delle strutture, è stata attuata con la rivisitazione ed armonizzazione della articolazione organizzativa attraverso un differente ridisegno delle strutture di massima dimensione correlativamente ad una costante rimodulazione della dotazione organica.

Tali interventi che, come detto costituiscono modalità attraverso le quali le autonomie regionali e locali possono concorrere al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, si sono realizzati dapprima con la rivisitazione dell'assetto organizzativo della struttura e contestualmente con la rimodulazione della propria dotazione organica già effettuata con atto deliberativo di Giunta Comunale n. 417 in data 24 novembre 2010 e successivamente con gli ulteriori adeguamenti della consistenza della dotazione complessiva rispettivamente con gli atti deliberativi di Giunta Comunale n. 245 in data 25 luglio 2011, n. 433 in data 29 dicembre 2011.

In relazione agli ulteriori interventi normativi che hanno introdotto nuovi adempimenti in materia di controlli interni, di trasparenza, in materia di anticorruzione, sono stati adottati i necessari provvedimenti adeguativi alla macrostruttura in ottemperanza alle nuove funzioni, con atto deliberativo di Giunta Comunale n. 350 in data 4 dicembre 2013 e da ultimo per ulteriori adeguamenti con atto deliberativo di Giunta Comunale n. 72 in data 11 marzo 2014.

### **DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE E PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31 DICEMBRE 2014**

<b>CATEGORIA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE NUOVO</b>	<b>DOTAZIONE</b>	<b>Personale in servizio a tempo indeterminato al</b>
------------------	------------------------------------	------------------	---

			<b>31.12.2014</b>
<b>Dirigenti (7)</b>	Direttore di Settore	7	6
<b>D (77)</b>	Direttivo Amministrativo (compresi attuali Funzionari Amministrativi)	33	28
	Direttivo Tecnico (compresi attuali Funzionari Tecnici)	17	13
	Direttivo Tecnico Ambientale	1	0
	Direttivo Informatico	2	2
	Direttivo Socio/Culturale (compresi attuali Funzionari Tecnici Socio/Culturali)	4	3
	Direttivo Amministrativo/Esperto in Progettazione	1	1
	Direttivo Coordinatore Asili Nido	1	1
	Direttivo di Vigilanza	8	8
	Assistente Sociale	8	8
	Psicologo	2	0
<b>C (161)</b>	Istruttore Amministrativo	72	53
	Istruttore Tecnico	18	14
	Istruttore Informatico	3	2
	Educatore Servizi Sociali	9	5
	Educatore 1^ Infanzia	16	11
	Agente di Polizia Municipale	43	33
<b>B (107)</b>	Impiegato Amministrativo	52	45
	Operaio Specializzato (compresi attuali Capo squadra Operai)	26	17

	Cuoco Asili Nido	4	3
	Collaboratore Familiare ADEST	3	0
	Centralinista	1	0
	Esecutore Servizi di Sede (compresi Autista Scuolabus)	12	11
	Esecutore Servizi Socio/Educativi	9	5
<b>A (1)</b>	Operatore d'Ufficio	1	0
<b>TOTALE</b>	<b>DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE</b>	<b>353</b>	<b>269</b>

Nel totale del personale in servizio di ruolo a tempo indeterminato al 31.12.2014 (n. 269) è compreso n. 1 dipendente in aspettativa non retribuita

Devono, invece, essere aggiunte le seguenti unità in servizio a tempo determinato:

- per copertura posti di dotazione organica:

n. 1 Dirigente per il Settore Cultura, Sport ed Eventi;

n. 1 Direttivo Amministrativo – Categoria D – Settore Cultura, Sport, ed Eventi (in sostituzione temporanea di dipendente in aspettativa non retribuita);

n. 1 Educatore 1<sup>a</sup> Infanzia – Categoria C (Assunzione a termine).

## STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI VERCELLI

Il modello organizzativo attuale del Comune di Vercelli si basa su un'articolazione generale, definita Macrostruttura: Settori e Servizi, che individua nei Settori le unità operative di massima dimensione e nei Servizi le prime articolazioni organizzative dei Settori.

La struttura organizzativa, approvata con atto deliberativo di Giunta Comunale n. 417 in data 24 novembre 2010 e n. 200 del 17.7.2012 è stata aggiornata, come detto in premessa, con l'adeguamento alle nuove funzioni della recente normativa con atto deliberativo n. 350 in data 4 dicembre 2013 e da ultimo con atto deliberativo n. 72 in data 11 marzo 2014 e ed è delineata nel modo seguente:

**Segreteria Generale – Affari Generali - Segretario Generale:**

- Servizio Gestione Segreteria, Organi Istituzionali e Pratiche Legali (Posizione Organizzativa);
- Servizio Controlli Interni, Contratti, Protocollo Archivio e Assicurazioni (Posizione Organizzativa);

**Settore Personale, Informatica e Demografici:**

- Servizio Risorse Umane e Organizzazione (Posizione Organizzativa);
- Servizio Gestione Economica;
- Servizio Controllo di Gestione e Trasparenza;
- Servizio Sistemi Informativi e Statistica (Posizione Organizzativa);
- Servizi Demografici (Posizione Organizzativa);

**Settore Finanziario, Tributario e Patrimoniale:**

- Servizio Bilancio, Provveditorato ed Economato (Posizione Organizzativa),
- Servizio Patrimonio (Posizione Organizzativa),
- Servizio Entrate (Posizione Organizzativa),

**Settore Urbanistica e Sviluppo Economico:**

- Ufficio di staff
- Servizio Pianificazione Urbanistica, Edilizia Privata e Sportello Unico (Posizione Organizzativa)
- Servizio Ambiente e Qualità Urbana,
- Servizio Sviluppo Economico (Posizione Organizzativa);

**Settore Lavori Pubblici e Manutenzione:**

- Ufficio di staff (programmazione, progettazione strategica, gestione e controllo);

- Servizio Immobili Istituzionali e Infrastrutture Sportive (Posizione Organizzativa);
- Servizio Infrastrutture a Rete e Infrastrutture Cimiteriali (Posizione Organizzativa);

#### **Settore Cultura, Sport ed Eventi:**

- Servizio Cultura, Istruzione, Turismo, Biblioteche ed Archivio Storico (Posizione Organizzativa),
- Servizio Politiche Giovanili, Sport e Manifestazioni;
- Servizio Comunicazione Pubblica;
- Direzione Scuola Musicale Vallotti (Posizione Organizzativa);
- Istituzione Vercelli e i suoi Eventi (\*\*)

#### **Settore Politiche Sociali:**

- Uffici di staff (Tutele, Borse Lavoro, Politiche Abitative, Front-office e prima accoglienza);
- Servizio Sostegno e Promozione Sociale (Posizione Organizzativa),
- Servizio Minori e Asili Nido (Posizione Organizzativa);

#### **Corpo Polizia Municipale:**

- Servizio Polizia Locale (Posizione Organizzativa),
- Servizio Centrale Operativa, Sicurezza e Protezione Civile;
- Servizio Trasporti e Mobility Management.

(\*\*) L'Istituzione Vercelli e i suoi Eventi ha visto la sua estinzione a far data dal 1° gennaio 2015 per effetto delle disposizioni adottate con delibera di Consiglio Comunale n. 99 del 27 novembre 2014.

## **PIANO DELLE ASSUNZIONI**

Il piano delle assunzioni per il triennio 2015/2017, come evidenziato l'anno precedente con riferimento al triennio 2014/2016, si baserà in via prioritaria a garantire la copertura dei posti di maggiore responsabilità all'interno delle articolazioni della struttura dell'ente in relazione alle

cessazioni di personale che si verificheranno nel corso del triennio di riferimento, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti per le annualità di riferimento.

Le cessazioni di personale utili, quale calcolo di spesa possibile ai fini dell'attuazione di nuovi percorsi assunzionali, sono riferite ai soli casi di pensionamento o di dimissioni o di qualsiasi altra cessazione del rapporto di lavoro, non rientrando in tale novero, invece, eventuali mobilità in uscita del personale.

Ulteriori disposizioni in materia di limitazioni assunzionali sono state introdotte per effetto del D. L. 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni in Legge 23 giugno 2014 n. 89, ove all'art. 41 rubricato *“Attestazione dei tempi di pagamento”* al comma secondo viene disposto che: *“Le amministrazioni pubbliche di cui al comma 1, esclusi gli enti del Servizio sanitario nazionale, che, sulla base dell'attestazione di cui al medesimo comma, registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015, rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231, nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. ...[...].”*

Non avendo l'ente rispettato tale dato non è possibile per l'anno 2015 procedere ad assunzioni e le risorse previste in bilancio per detto anno sono contenute e previste per il personale in servizio, ivi considerati i contratti a termine e le cessazioni certe alla data di redazione del presente sezione.

Le assunzioni per la parte afferente gli anni 2016 e seguenti, fatte salve ulteriori limitazioni occupazionali, saranno effettuate e programmate nell'ambito del rispetto dell'andamento delle spese del personale così come in premessa riportato in riferimento al D. L. n. 90/2014;

Come per ogni anno i principi di garanzia di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale previsti dalle vigenti normative (art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006,

n. 296) saranno monitorati in corso d'anno in relazione alle dinamiche occupazionali, verificando, altresì, le proiezioni delle spese che le nuove assunzioni comporteranno con le situazioni di nuovi pensionamenti del personale.

Anche in materia di collaborazioni coordinate e continuative le nuove disposizioni introdotte dall'art. 14 del D.L. n. 66/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 89/2014, fissano un ulteriore limite per la stipula di tali contratti imponendo, a decorrere dal 2014 per le amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica, il limite massimo di spesa fissandolo alla quota del 1,1 % (per le amministrazioni la cui spesa di personale sia superiore a 5 milioni di euro) della spesa del personale dell'amministrazione conferente risultante dai dati del conto annuale del 2012. Per il Comune di Vercelli i dati desunti dal conto annuale del 2012 dalla tabella di riconciliazione "importi sico" a cui sono stati sottratti gli importi per incarichi di studio/ricerca/consulenza, nonché gli importi dei contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge, comportano in applicazione del valore del 1,1% di detta spesa, il limite di 119.224,79 per il conferimento di collaborazioni coordinate e continuative; tale dato è già stato riportato nella relazione del precedente anno.

I dati di spesa del personale a qualunque titolo in servizio (ivi comprendendo le co.co.co. e le spese per il lavoro interinale i cui contratti sono stati stipulati nell'anno 2014 e che per naturale scadenza hanno avuto durata anche per parte dell'anno 2015), non è prevista alcuna risorsa nel fondo nuove assunzioni (la quota dei benefici contrattuali rimane bloccata sino al 31.12.2015 per espressa disposizione normativa) si riferiscono all'applicazione della sola indennità di vacanza contrattuale contenuti nella previsione di bilancio rispetto alle spese correnti per l'anno 2013, ivi comprendendo altresì la previsione della spesa di personale della Partecipata Atap si assestano su un dato previsionale presuntivo di 25,22%.

Le vigenti disposizioni in materia di raffronto spese di personale/spese correnti impongono quale limite massimo di rapporto il valore del 50%, valore variato dalle recenti disposizioni.

Spese personale

6.757.650,00



Spese Oneri	2.083.820,00
Spese accessorio non comprese nelle spese personale	734.020,00
Spese Irap	570.260,00
Spese fondo assunzionale (comprehensive del t. determinato)	-----
Spese art. 208 c.d.s. destinate attività previdenziali/assistenziali	10.000,00
Spese benefici contrattuali	-----
<hr/>	
Totale (A)	10.145.750,00

#### Spese lavoro flessibile

[co.co.co. (5.450,05 parte relativa ad incarico conferito nell'anno 2014 e che ha avuto naturale scadenza nel corso dell'anno 2015) + interinale anche in tal caso è riportata la spesa impegnata sul 2015 per effetto di provvedimento adottato dalla direzione di pertinenza nell'anno 2014 (50.090,00)]

Totale (B) 55.540,05

Spese (calcolate sui valori dei dati di consuntivo atap anno 2014) personale società partecipata 100% (Totale C) 841.882,18

Tali spese sono state calcolate in relazione alla seguente formula:

$$\frac{(\text{costo del personale della società}) \times (\text{corrispettivo dovuto dal Comune alla società per servizi resi})}{(\text{valore della produzione della società})}$$

Totale complessivo (A+B+C) = 11.043.172,23

Totale spese correnti anno 2015 = 43.772.944,60

Rapporto spese personale/spese correnti  $\frac{11.043.172,23}{43.772.944,60} = 0,2522 = 25,22 \%$

Il monitoraggio dell'andamento delle spese di personale, nell'ambito del rispetto delle disposizioni richiamate, è un'azione costante che viene valutata nel complesso degli aspetti evolutivi propri della materia.

La definizione della spesa del personale per l'anno 2015 e relativa proiezione sul pluriennale, tiene in considerazione il principio di contenimento della spesa previsto dalle vigenti normative che, tra l'altro, impongono agli enti una rigorosa programmazione della spesa del personale al fine di rendere la stessa compatibile con gli obiettivi del patto di stabilità interno, nonché il conseguente divieto assunzionale per effetto delle disposizioni di cui all'art. 41 del D. L. 66/2014.

Nei calcoli di spesa si sono tenuti in considerazione gli orientamenti di cui alla deliberazione n. 14/AUT/2011/QMIG della Corte dei Conti adunanza del 30 novembre 2011. Secondo tale pronuncia, in riferimento alle società partecipate, si legge: "Quanto alla qualità della partecipazione, questa sezione, come la sezione remittente, ritiene che il concetto partecipazione totalitaria o di controllo, richiamato dalla norma, debba riferirsi alle società partecipate al 100% da un ente pubblico o da più enti pubblici congiuntamente, nonché da società che presentano le caratteristiche di cui all'art. 2359, co. 1, nn. 1 e 2, codice civile.". Ed ancora: "In un'ottica di sistema, la considerazione congiunta della spesa di personale dell'ente locale con quella delle società partecipate sussiste nei confronti di organismi (aziende speciali, fondazioni, etc.) contraddistinti da livelli di autonomia contabile e finanziaria inferiori a quelli delle società. Il preciso riferimento normativo alle società esclude tuttavia che possano essere considerate le spese di personale dei predetti organismi."

Nella programmazione della spesa non vi è alcun riferimento ai costi contrattuali in quanto gli ultimi costi derivanti dagli incrementi dei CCNL (Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro) riferiti alle tre categorie contrattuali di riferimento (Segretario Generale – Dirigenti e Personale delle categorie dalla A alla D) sono stati applicati ed hanno riferimento all'ultimo biennio economico 2008 – 2009. La tornata contrattuale sarà ridefinita, allo stato attuale delle disposizioni, successivamente al 2015.

La programmazione delle risorse per il personale in servizio contenute nella previsione di bilancio rispetta le indicazioni contenute nelle suddette disposizioni.

Dal prospetto riepilogativo sotto riportato delle presenze al 31.12. di ciascuno degli anni dal 2004 al 2014 si evince un dato di sostanziale contenimento della dotazione e relativa spesa del personale: sono riportati i dipendenti a tempo indeterminato e determinato che ricoprono posti di dotazione organica. Non sussistono assunzioni extra dotazione organica ai sensi dell'art. 110 del TUEL (D. Lgs. 267/2000). Non sussistono situazioni di soprannumero o di eccedenze ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011; i relativi atti di ricognizione adottati sono per ciascuno degli anni i seguenti:

- Delibera di Giunta Comunale n 50 del 20 marzo 2012
- Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 4 febbraio 2013
- Delibera di Giunta Comunale n. 10 del 21 gennaio 2014
- Delibera di Giunta Comunale n. 5 del 14 gennaio 2015

**Prospetto riepilogativo presenze al 31 dicembre di ciascuno degli anni dal 2004 al 2014 del personale a tempo indeterminato e determinato che ricopre posti di dotazione organica**

<b>Categorie</b>	<b>31.12. 2004</b>	<b>31.12. 2005</b>	<b>31.12. 2006</b>	<b>31.12. 2007</b>	<b>31.12. 2008</b>	<b>31.12. 2009</b>	<b>31.12. 2010</b>	<b>31.12. 2011</b>	<b>31.12. 2012</b>	<b>31.12. 2013</b>	<b>31.12. 2014</b>
<b>Dirigenti</b>	7	7	6	7	7	7	7	7	7	6	7
<b>D</b>	59	57	52	52	62	68	65	69	65	64	65
<b>C</b>	124	131	127	132	131	127	123	119	118	118	119
<b>B</b>	85	112	106	101	93	93	91	89	86	85	81
<b>A</b>	29	2	2	2	1	1	1	1	0	0	0
<b>Totale</b>	304	309	293	294	294	296	287	285	276	273	272