



CITTÀ DI VERCELLI

Verbale della Deliberazione adottata dalla Giunta Comunale

In data 18/1/2017

L'anno 2017, addì 18, del mese di gennaio, alle ore 09.50, in una sala del Palazzo Civico di Vercelli, in seguito ad inviti diramati al Vicesindaco e a tutti i Signori Assessori:

NULLI ROSSO Carlo, BASSINI Remo, MONTANO Paola, RAINERI Andrea, CRESSANO Michele, CAU Gianni, COMETTI Mario, RANGHINO Graziella, MORTARA Daniela, si è riunita la Giunta Comunale.

L'invito è stato diramato anche ai Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 73 del Regolamento di Contabilità.

Dei predetti componenti della Giunta sono ASSENTI i Signori: Bassini - Montano.

Sono presenti i Revisori: =====.

IL SINDACO, Maura FORTE, verificato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta con la partecipazione del Segretario Generale Fausto PAVIA.

La seduta viene dichiarata chiusa alle ore 10.15.

OGGETTO N. 11

ADOZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE A TUTTO IL 2019 - CONFERMA ED ADEGUAMENTO AI NUOVI DETTATI NORMATIVI PIANO ESISTENTE.

GIUNTA COMUNALE – ADUNANZA DEL 18/1/2017
OGGETTO N. 11

Reg. Int. n. DG-12-2017

**ADOZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE A TUTTO IL 2019 - CONFERMA ED ADEGUAMENTO AI
NUOVI DETTATI NORMATIVI PIANO ESISTENTE.**

L' ASSESSORE AL BILANCIO, ENTRATE TRIBUTARIE, SERVIZI DEMOGRAFICI, PERSONALE

Premesso che:

- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna nel lavoro”;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, pone in evidenza l’importanza delle amministrazioni pubbliche, come organi aventi ruolo propositivo e propulsivo, ai fini della promozione ed attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

Dato atto che l’articolo 48 del Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e successive modifiche ed integrazioni, conferisce l’obbligo alle Pubbliche Amministrazioni di predisporre piani triennali di azioni positive, “tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli

ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne”;

Considerato che la Città di Vercelli:

- con Delibera di Giunta n. 483 del 28.12.2007 ha approvato il Piano di Azioni Positive finalizzato all’attuazione delle politiche in materia di pari opportunità;

- con ulteriore Delibera di Giunta n. 84 del 23.4.2012 ha confermato ed adeguato il Piano di Azioni Positive, già adottato, finalizzato all’attuazione delle politiche in materia di pari opportunità;

- con ulteriore Delibera di Giunta n. 199 del 2.7.2014 ha confermato ed adeguato il Piano di Azioni Positive, già adottato, fino a tutto il 2016;

Dato atto che il Piano da ultimo approvato contiene disposizioni di principio ed indirizzi che risultano attuali e coerenti nell’ambito delle politiche in materia di pari opportunità e che, pertanto, possono essere confermati in relazione agli adeguamenti effettuati in riferimento alle disposizioni normative nel frattempo intervenute ad opera della legge 4 novembre 2010, n. 183 ed agli ulteriori adeguamenti effettuati in relazione alla consistenza di risorse umane, suddivise per genere, nella nuova articolazione strutturale della Città di Vercelli approvata con atto deliberativo di giunta comunale n. 428 del 16.12.2015 e con ulteriore atto deliberativo di giunta comunale n. 332 del 23.9.2016;

Atteso che il suddetto Piano rappresenta uno strumento importante per l’ottenimento della parità dei diritti e l’eliminazione degli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni di genere, pur dando atto che vi è sostanziale uniformità ed equilibrio nella ripartizione di genere nelle varie categorie professionali dell’ente, cos come risulta riportato nel piano medesimo;

Precisato che il piano è stato inviato per la preventiva verifica ai sensi dell’art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006, alla Consigliera di parità della Provincia di Vercelli, nonché alla R.S.U. della Città di Vercelli con nota e breve relazione in e-mail in data 13 gennaio 2017;

Evidenziato che la Consigliera di Parità – Provincia di Vercelli, con propria comunicazione in e-mail in data 15.1.2017 ha espresso, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006, il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di conferma ed adeguamento del Piano di Azioni Positive per il triennio 2017-2019;

Ritenuto possibile procedere all'adeguamento del Piano di Azioni Positive già adottato approvando, con le modifiche, integrazioni ed adeguamenti resisi necessari, il nuovo Piano di Azioni Positive per il triennio fino all'anno 2019;

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

Evidenziato che della presente deliberazione é stata data preventiva informazione alla R.S.U. per e-mail in data 13.1.2017, ai sensi dell'art. 7 del CCNL sottoscritto in data 1.4.99, nonché dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006;

Attesa la competenza della Giunta Comunale a deliberare, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

Formula la seguente proposta di deliberazione:

1) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Piano di Azioni Positive per il triennio fino all'anno 2019, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2) di nominare quale Responsabile del procedimento il Dott. Gabriele FERRARIS, Dirigente del Settore Personale, Demografici, Appalti e Tutele;

Parere di regolarità tecnica

Il sottoscritto, Direttore del SETTORE PERSONALE, DEMOGRAFICI, APPALTI E TUTELE, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e dell'art. 69, 6° comma, dello Statuto Comunale, esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica del presente atto.

IL DIRETTORE

(Dott. Gabriele Ferraris)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, formulata dall' ASSESSORE AL BILANCIO, ENTRATE TRIBUTARIE, SERVIZI DEMOGRAFICI, PERSONALE;

Visti:

il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso da:

- IL DIRETTORE DEL SETTORE PERSONALE, DEMOGRAFICI, APPALTI E TUTELE

Dott. Gabriele Ferraris

ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano dai presenti;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione, nel testo risultante dal documento che precede.
Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti favorevoli unanimi, espressi palesemente;

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 34, 3° comma, dello Statuto Comunale, stante l'urgenza di provvedere in merito.

oooooo

All'originale, sottoscritti come appresso:

IL SINDACO

f.to M. FORTE

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to F. PAVIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata all'Albo
 Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi

dal 20.01.2017 al 03.02.2017

lì, 19.01.2017

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to - Fausto PAVIA -

La presente è copia conforme all'originale.

lì, 19.01.2017

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to - Fausto PAVIA -

Art. 134, del D.L.gs. 18.8.2000, n. 267

Diventa esecutiva il _____
per decorrenza dei termini di Legge (10 giorni
dalla pubblicazione)

Vercelli, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to _____